

FŐMTERV Zrt. VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI SZABÁLYZAT

FŐMTERV Zrt. a jogszerű működésének biztosítása érdekében visszaélés-bejelentési rendszert működtet. A visszaélés-bejelentési rendszer célja, a jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményekkel vagy mulasztásokkal, illetve egyéb visszaélésekkel kapcsolatos bejelentett információk vizsgálata a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvényben (a továbbiakban: Panasztv.) foglalt követelményeknek megfelelően.

Személyi hatály: a szabályzat a FŐMTERV Zrt. és csoport munkavállalóinak és vele partneri kapcsolatban álló természetes és jogi személyekre (harmadik fél és/vagy partner) terjed ki.

A jelen Szabályzatban használt alábbi kifejezések a következő jelentéssel bírnak:

A „**FŐMTERV ZRT.**” jelentése a FŐMTERV Zrt. jogi személy (Cg. 01-10-045561).

A „**FŐMTERV ZRT. csoport**”, „**a Társaság**”, konszolidált beszámolója alá tartozó Társaságok együttese.

Az „**egyéb érintett**” olyan gyűjtőfogalom, amely a FŐMTERV ZRT. csoport partnerei és harmadik felek megnevezésére szolgál.

A „**harmadik fél**” jelentése olyan természetes vagy jogi személy, amely nem áll szerződéses kapcsolatban a FŐMTERV ZRT. csoporttal, ugyanakkor érdeke fűződik egy ilyen szerződés alapján létrejött jogviszonyhoz.

A „**munkavállaló**” jelentése a FŐMTERV Zrt. csoport alkalmazásában álló személy, ideértve a munkaviszonyban foglalkoztatott személyeket, a gyakornokokat.

A „**panasz**” jelentése olyan, a visszaélés-bejelentési tisztviselőhöz intézett vagy továbbított bejelentés, amely a e szabályzat rendelkezéseinek megsértését vagy annak megalapozott gyanúját tartalmazza.

A „**partner**” jelentése olyan természetes vagy jogiszemély, amellyel a FŐMTERV ZRT. csoportnak szerződéses kapcsolata van, beleértve nem kizárólagosan az alvállalkozókat, szolgáltatókat, üzleti partnereket.

A FŐMTERV ZRT. csoport „**visszaélés-bejelentési tisztviselőjét**” a FŐMTERV ZRT. vezérigazgatója nevezi ki a Társaság azon jogi végzettségű munkavállalói közül, akik legalább a 3 (három) éve a Társaság alkalmazásában állnak. A tisztviselő kezeli a complianceofficer@fomterv.hu email fiókot, valamint bármely hozzá kapcsolódó felületet.

I. VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉS

I.1. A belső visszaélés-bejelentési rendszerben a jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni. Ha a foglalkoztató a munkavállalóra a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 9. § (2) bekezdésében¹ meghatározott feltételekkel a közérdeket vagy nyomós magánérdeket védő magatartási szabályokat állapított meg, ezek megsértése a belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelenthető.

I.2. A bejelentés

A FŐMTERV ZRT. csoport bejelentési rendszere az alábbi csatornákból áll, melyeken a bejelentés megtehető:

1. email: complianceofficer@fomterv.hu
2. online bejelentő űrlap: www.fomterv.hu/whistleblowing
3. postai levél - a tisztviselőnek címezve:
Dr. Fekete András FŐMTERV Zrt. 1024 Budapest, Lövház u. 37.
4. telefon - a tisztviselő elérhetőségén:
+36-1-345-9655
5. a tisztviselő személyes megkeresése.

A bejelentésre jogosult személyek körét teljes körűen a Panasztörvény 20. § (2)-(3) bekezdése tartalmazza. Ez alapján bejelentésre jogosult például a Foglalkoztató munkavállalója, volt munkavállalója, tagja, részvényese, illetve a Foglalkoztatóval szerződéses kapcsolatban álló vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott irányítása alatt álló személy, a Foglalkoztatónál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes.

A bejelentéskor a bejelentőnek nyilatkoznia kell arról, hogy a bejelentést jóhiszeműen teszi, valamint arról, hogy alapos okból feltételezi a bejelentett körülmények fennállását. A bejelentő figyelmét fel kell hívni a rosszhiszeműen tett bejelentések következményeire. A névtelen bejelentőt továbbá tájékoztatni kell arról is, hogy a névtelenül vagy azonosíthatatlan módon tett bejelentések kivizsgálására nem minden esetben kerül sor. A rosszhiszeműen tett bejelentések továbbításra kerülhetnek az érintett személy és az illetékes hatóságok felé, amelynek polgári és/vagy büntetőjogi következményei lehetnek.

A következő esetekben mellőzzük a vizsgálatot: ugyanazon személy által, azonos tartalommal, ismételten benyújtott bejelentés, valamint a visszaélés felfedezése után több mint egy évvel tett bejelentések.

I.3. A vizsgálat

A visszaélés-bejelentési rendszer működtetője a visszaélés-bejelentési rendszerben tett írásbeli bejelentés megtételéről visszaigazolást küld a bejelentő számára. A visszaigazolás keretében a bejelentő részére általános tájékoztatást kell nyújtani az fentebb hivatkozott törvény szerinti eljárási és adatkezelési szabályokról.

A FŐMTERV ZRT. nem tud felelősséget vállalni azon ügyek kivizsgálásának elmaradásáért, amely elektronikus bejelentéseket automatikusan működő védelmi szoftverek (víruskereső, spamszűrő) tevékenységének eredményeként vagy egyéb technikai ok miatt nem jut el a címzett e-mail címre. Ezen esetekben nincs automatikus visszaigazolás a bejelentés megérkezéséről.

A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról.

A tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítani kell, hogy a bejelentésben érintett személy a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját jogi képviselője útján is kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassza alá. A bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás megghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását. A bejelentés kivizsgálása során a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője kapcsolatot tart a bejelentővel, ennek keretében a bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a tényállás tisztázására, valamint további információk rendelkezésre bocsátására hívhatja fel a bejelentőt.

A visszaélés-bejelentési rendszer működtetője a bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított harminc napon belül kivizsgálja. A határidőt különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett lehet meghosszabbítani. A bejelentőt ebben az esetben a kivizsgálás várható időpontjáról és a kivizsgálás meghosszabbítása indokairól kell tájékoztatni. A bejelentés kivizsgálásának és a bejelentő tájékoztatásának határideje a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot.

Miután a bejelentést az a Társaság kivizsgálja, a bejelentőt a vizsgálat eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről írásban tájékoztatja. Ha a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor intézkedik a feljelentés megtételéről.

Ha a bejelentésben foglalt magatartás a vizsgálat alapján nem bűncselekmény, de sérti a Társaság belső szabályzatait vagy a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat, úgy a Társaság, mint munkáltató az érintett munkavállalóval szemben munkáltatói intézkedést alkalmazhat.

Ha a vizsgálat a bejelentés megalapozatlanságát állapítja meg, vagy további intézkedés megtétele nem szükséges, az eljárást a tisztségviselő lezárja, és erről a bejelentőt írásban tájékoztatja. Az írásbeli tájékoztatás mellőzhető, ha a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője a bejelentőt szóban tájékoztatta, aki a tájékoztatást tudomásul vette.

Jelen szabályzatban nem szabályozott kérdésekben a 2023. évi XXV. törvény rendelkezései az irányadóak.